

Протокол №01/03-18

общего собрания коллектива Товарищества с ограниченной ответственностью «Редакция
областной общественно-политической газеты «Южный Казахстан»

город Шымкент

18 марта 2024 года

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Работники Товарищества с ограниченной ответственностью «Редакция областной общественно-политической газеты «Южный Казахстан» в количестве 23 человек из 30 человек списочного состава. Кворум соблюден.

Председатель собрания — Лимаренко М.А.

Секретарь — Бекметова Л.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Ознакомление с кодексом поведения работников Товарищества с ограниченной ответственностью «Редакция областной общественно-политической газеты «Южный Казахстан».

По первому вопросу выступила директор-главный редактор общественно-политической газеты «Южный Казахстан» Лимаренко М.А.:

- Как уже вы знаете, в целях реализации требований Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12, зарегистрированного в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 ноября 2016 года №14441 в ТОО «Редакция областной общественно-политической газеты «Южный Казахстан» комиссией по противодействию коррупции разработаны регламентирующие правовые документы четвертого типового базового направления по противодействию коррупции, с которыми все члены коллектива были ознакомлены под подпись.

Сегодня хочу еще раз напомнить о необходимости соблюдения кодекса поведения работников Товарищества с ограниченной ответственностью «Редакция областной общественно-политической газеты «Южный Казахстан».

При исполнении своих должностных обязанностей работник должен:

- быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им должностных обязанностей, в том числе связанное с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Предприятия;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на его деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Казахстана и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе предприятия, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

А также при исполнении своих должностных обязанностей работник не должен:

- оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям;

- использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера.

Лимаренко М.А. попросила всех членов коллектива быть внимательными в своей работе и не допускать ситуаций, нарушающих кодекс поведения.

Председатель собрания

Секретарь



Лимаренко М.А.

Бекметова Л.