

Протокол №02/06-02

общего собрания коллектива Товарищества с ограниченной ответственностью «Редакция областной общественно-политической газеты «Южный Казахстан»

город Шымкент

2 июня 2025 года

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Работники Товарищества с ограниченной ответственностью «Редакция областной общественно-политической газеты «Южный Казахстан» в количестве 20 человек из 27 человек списочного состава. Кворум соблюден.

Председатель собрания — Лимаренко М.А.

Секретарь — Беляева В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Ознакомление и обсуждение следующих государственных документов:

- Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан (Указ Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802);

Трудового Кодекса Республики Казахстан № 414-V ЗРК от 23 ноября 2015 года;

Этического кодекса государственного служащих Республики Казахстан (Указ Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 и кодекса поведения работников Товарищества с ограниченной ответственностью «Редакция областной общественно-политической газеты «Южный Казахстан».

По данной теме выступила Заместитель директора-главного редактора общественно-политической газеты «Южный Казахстан», комплаенс-офицер Смирнова О.В.:

Коллеги, на сегодняшнем собрании мы ознакомимся и обсудим три важных государственных документа: Концепцию антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы, Трудовой Кодекс Республики Казахстан № 414-V ЗРК и Этический кодекс государственного служащих Республики Казахстан. Не в первый раз мы проводим разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений, которые не ограничиваются только административной ответственностью, но и влечет за собой уголовную ответственность. На правительственном уровне реализуется комплексный пакет мер по изменению подхода граждан к коррупционным преступлениям. Работа по контролю за предотвращением и недопущением коррупционных преступлений ведется как на государственном уровне, так и на местах.

Касательно Концепции антикоррупционной политики, принимаются множество превентивных мер, направленных на минимизацию предпосылок к проявлению коррупционных правонарушений, проводится всеобщий общественный контроль, осуществляются процедуры по открытости государственных органов. Например, в нашей организации регулярно проводится внутренний анализ коррупционных рисков и последующее их устранение. Каждый из вас может ознакомиться с результатами работы комиссии по проведению внутреннего анализа и высказать свои предложения и претензии. И в тоже время каждый из вас предупрежден об ответственности за совершение коррупционного преступления (например, получение взятки либо вынуждение к ее даче). По ознакомлению с Этическим кодексом государственных служащих более подробно выступит директор-главный редактор областной общественно-политической газеты Лимаренко М.А.:

- Сегодня хочу еще раз напомнить о необходимости соблюдения кодекса поведения работников Товарищества с ограниченной ответственностью «Редакция областной общественно-политической газеты «Южный Казахстан».

При исполнении своих должностных обязанностей работник должен:

быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им должностных обязанностей, в том числе связанное с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Предприятия;

соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на его деятельность решений политических партий и общественных объединений;

соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Казахстана и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе предприятия, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

А также при исполнении своих должностных обязанностей работник не должен:

оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям;

использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера.

Лимаренко М.А. попросила всех членов коллектива быть внимательными в своей работе и не допускать ситуаций, нарушающих кодекс поведения.

Председатель собрания

Секретарь



Лимаренко М.А.

Беляева В.